

8名の新しい入職者をむかえることができました。嬉しいことですね。

また30年、40年勤続の皆様ご苦労様でした。可能な限り勤務して下さい。



永年勤続表彰おめでとうございます!

県医師会、市医師会による永年勤続の表彰が行われました。

当法人から以下の9名の方が40年、30年、20年、10年の永年勤続者としてそれぞれ表彰されました。これからも後輩を育成しながら、今度は30年、40年、50年を目指して頑張ってください(笑)

40年勤続のお二人♪



松本さん(左)と富永さん(右)

松本 敏枝 (准看護師)

一番思い出すのは雲仙普賢岳の噴火で避難生活を繰り返した事です。現在安全で風光明媚な場所で看護が出来る事を幸せに思っています。避難や移転の際の当院スタッフのチームワークは目を見張るものがありました。今まで、仕事を続けてこられたのも院長先生をはじめスタッフの皆様の支えがあったからだ感謝しております。今後とも指導よろしくお願い致します。

富永 美代 (グループホーム世話人)

S52年に入職して40年が経ちました。旧高城病院から移動し森のウイング・大手門・グループホームと勤めいろんな事を経験させて頂きました。ここまで勤めて来られたのも院長先生や各職場のスタッフの皆様に支えられてきたおかげだと心から感謝しております。ありがとうございます。

30年勤続の皆様♪



本多 栄(准看護師)

雲仙普賢岳災害から、今年で27年目になるんですね。その年は、私の高城病院勤務3年目の年でした。やはり30年の勤務で一番大変な時期でした。この長い年月の中、福祉施設での勤務など色々な経験をさせて頂きました。今までも、皆様にはご迷惑をお掛けしたり、ご指導を承りましたが、これからも、宜しくお願いいたします。

20年勤続の皆様♪



福丸 博(事務員) 草野 秀則(准看護師) 林田 大地(看護師) 宇土 恵(准看護師) 堀川 和美(調理班)

看護学生の時代よりお世話になり早いもので20年が経ちました。その間、国家試験や学会発表など貴重な経験・勉強をさせて頂き院長先生をはじめスタッフ皆様には大変感謝しています。社会人として、看護師としても、まだまだ半人前ですが、少しでも皆様に支えになれるよう努力し頑張っていきたいと思っております。 代表：林田 大地(看護師)

ウイング夏祭り

2018年8月31日に、第7回ウイング夏祭りを開催しました。



スマートボール



風船すくい



ベンチサッカー

晴れるのか雨なのか天候に悩む中やってきた夏祭り当日。開始時間直前に大雨になり予定を変更、レクリエーション大会からのスタートとなりました。初の試みのレクリエーション大会でしたが、『ベンチサッカー』で白熱、大盛り上がりでした。なんとか雨もあがりデイケア内で「スマートボール」「金魚すくい」を楽しみ、「くずきり風みつけ」「梅ジュース」をおいしくいただきました。急な予定変更のあるなか、各部署のスタッフの皆様協力いただき無事に夏祭りを行うことができました。ありがとうございました。今後ともよろしくお願ひいたします。

デイケア/金子真澄

夏のコンサート

2018年8月24日に、夏のコンサートが開催されました。

今回も横断幕には手芸や趣味の会で作ったひまわりの貼り絵で、ミュージカル俳優の高橋真里子さんとピアニストの松尾薫さんをお迎えしました。松尾さんは、長崎市在住で何度か来院されたなじみの方で、高橋さんは今回初めての来院ですが、秋田県出身で、地元の劇団わらび座で活躍されている方です。オープニングの秋田音頭を筆頭に、華麗でパワフルな歌声により会場が盛り上がり、懐かしい曲など、全12曲を披露されました。なかでも、「輝け君の命」では手話を交え、全員が参加しゲストと触れ合い、元気を頂いたコンサートでした。

リハビリテーション科/北川勝敏



コンサートの様子

2018年度院内研修

2018年4月より、今年度も院内研修が始まりました。院長先生をはじめとしたドクターによる専門的な研修内容に加え、歯科、作業療法、デイケア、栄養など充実したラインナップで実施しています。



院内研修会の様子

主な研修

- ◆精神科疾患について (高城 院長)
- ◆噴火災害の避難について (高城 院長)
- ◆行動制限最小化 (酒井 診療部長)
- ◆口腔ケアについて (高城進 医師)
- ◆医薬品安全管理 (井村 薬剤師)
- ◆院内感染対策 (土橋 AHN)
- ◆AED・救急蘇生法 (大平 HN)
- ◆医療安全管理 (前田 HN)
- ◆看護補助者の業務 (濱本 AHN)

■ **基本理念** ● 患者さんに対する思いやりと奉仕の精神で医療にあたる

■ **運営方針**

- 病院・その他の医療部門
質の高い医療を効率的に促進すると共に、安全性を常に心がける
- その他の事業
障害者総合支援法の主旨にのっとり運営していく

■ **基本方針** 当法人は、患者及び利用者の個人としての人権を尊重し、その尊厳に配慮しつつ、入院から社会復帰に至る適切な精神医療の提供および早期の社会復帰促進に努めます。

- <具体的施策>
- 地域精神科医療の向上に取り組む
 - 各病棟の機能を明確化
 - 各職種の資質向上を常にはかる
 - 医療の安心及び安全性を常に心がける
 - IT化の更なる促進
 - 全職員が一体となったチーム医療を確立し
高度かつ最新の医療を提供する
 - 精神障害者への偏見をなくす行動の実践
 - 歯科診療所とのより密な連携

より具体的な行動目標を定めて基本方針達成に資します

- **行動目標**
- 病院においては、在院日数の短縮化と地域移行を促進する
 - 高齢化に伴う身体合併症患者のケア
 - 多職種によるチーム医療の実践
 - 医療における安全性をより一層高める
 - 診療録および医療情報管理システムの更なる構築
 - クリニック・在宅サービス部門の連携を密にし、地域医療の充実を図る
 - 臨床研修病院（協力型）、島原市医師会看護学校実習病院における研修システムの確立と実践
 - 職員の自主運営による教育研修および人材育成プログラムのさらなる推進
 - 患者・職員の個人情報保護に努める
 - 職員の能力向上と人材育成に努める

なお、以上の行動目標に関しては、半期に一度成果の点検をする

編集後記

今年の夏は猛暑、地震、台風、数十年に一度の豪雨でいろんな所に災害が発生し避難を余儀なくされている報道を目にすると、20年前の病院の避難を思い出しました。

近頃盛んに虫の声が聞かれます。これから静かな秋を迎えられると良いですね。 広報委員/松田 富美

医療法人ウイング概要

2018年10月1日現在(兼務者は主たる職務で計上)

病院施設基準	<基本診療料> ◇精神科棟入院基本料15対1(2階病棟/72床) ◇精神療養病棟入院料(3階病棟・4階病棟/120床) ◇看護配置加算(2階病棟) ◇看護補助加算1(2階病棟) ◇診療録管理体制加算 ◇後発医薬品使用体制加算2 ◇重症者加算1 ◇退院調整加算	
	<特掲診療料> ◇精神科作業療法 ◇医療保護入院等診療料 ◇薬剤管理指導料 ◇精神科デイケア	
法人事業所	<入院時食事療養費> ◇入院時食事療養(I)	
	高城病院(精神科・内科) 診療所「ストレスクリニックウイング」 指定訪問看護ステーション「ウイング大手門」 外部サービス利用型指定共同生活援助事業「グループホームウイング」 歯科「高城歯科クリニック」	総職員数 役員(医師との兼務者を除く)1名 医師5名 歯科医師1名 薬剤師4名 看護師41名 准看護師29名 看護補助者19名 作業療法士5名 精神保健福祉士4名 臨床検査技師1名 臨床心理師1名 管理栄養士3名 栄養士3名 調理員15名 歯科衛生士2名 事務職員23名 助手(リハ・歯科)・グループホーム世話人等9名 施設課員(営繕・運転・洗濯)15名 総数181名(非常勤含む)

※高城病院のホームページはこちら。
<http://www.takagihp.or.jp/takagihp.htm>



Vol.40 広報 Wing

広報WING Vol.40 発行:医療法人ウイング高城病院/島原市中野町丙1165番地 TEL0957-62-3105 FAX0957-63-7743 2018年10月1日発行



コスモス
撮影:井村靖(薬剤師)

医療法人ウイング 高城病院
 高城病院ホームページ/ www.takagihp.or.jp
 Eメールアドレス/ wing@takagihp.or.jp

