

5年ぶりに新バージョンの機能評価を受審し無事合格しました。これも偏に病院役職員全員の日々の努力の賜だと思えます。これにおごることなく、今後も理事長院長の理念である「患者さんに対する思いやりと奉仕の精神で医療にあたる」をモットーに日々の業務に精進してゆきましょう。



病院機能評価更新認定



病院機能評価認定証

今年5月13日、14日に病院機能評価の更新審査を受審し、新Ver.1に合格いたしました。高城病院職員一同、心より喜んでおります。今後も認定病院として恥ずかしくないように日々精進し、患者様に信頼される病院作りに精励したいと考えています。

理事長・院長／高城昭紀

内科の充実

内科を標榜して2年半、内科的治療、各種検査も充実してまいりました。



超音波検査の様子

当院では、2012年の4月より内科を標榜し、精神科のみならず内科的治療にも力を注いで参りました。超音波検査、X線検査、各種検査も充実し、近年は連携先の社会福祉法人や保育園などの定期健康診断等でもご利用を頂いています。今年度も連携先での定期検診が予定されており、多少なりとも市民の皆様の健康に寄与できたらと思っております。

今後とも、皆様の心の健康と身体の健康、双方の治療に尽力していきたいと思えます。

内科医／高城 暁

Do sports ウイングカップゲートボール大会

2014年9月16日、恒例のウイングカップゲートボール大会を開催しました。



ゲートボール大会の様子

昨年より当院の開設地でもある杉谷地区中尾川河川敷での開催となりました第18回ウイングカップゲートボール大会でしたが、今年は幾分過し易い気候とはいえまだまだ残暑の残る気候の中、晴天にも恵まれ選手の熱気と照りつける日差しにより大変暑い大会となりました。

結果、優勝は上組、準優勝は中原、三位は中野Bでした。個人賞では、殊勲賞 福島様、技能賞 藤田様、敢闘賞 竹田様と大活躍された皆様が入賞されるという素晴らしい結果となりました。当院の開設時よりお世話になっている皆様に、当時の思い出話を伺い地域の皆様と共に歩んできた病院の歴史に触れることができ、とても感慨深い大会となりました。本当にありがとうございました。

統括事務部/林田 憲治

土居裕子さんコンサート

2014年9月18日、土居裕子さんらをお迎えしてのコンサートが開催されました。

9/18(木)、東京から土居裕子さんをお呼びして当院でコンサートをしていただきました。読売演劇大賞最優秀女優賞を3回も受賞されるなど華々しい経歴の持ち主の方ですが、丁度3年前にもお越しいただきました時と同様に、主に誰もが昔聴いたことのある童謡や唱歌などの披露で患者さんも一緒に歌ったり、合間には名前や手紙にちなんだゲームを優しく問いかけるように実施していただくなど、懐かしい子供の頃の世界を体験・共有できた患者さん参画型の大盛況なコンサートとなりました。

リハビリテーション科／堀田 博行



コンサートの様子

プロフィール

東京芸術大学音楽学部声楽学科卒業。その後NHK「なかよしリズム」の歌のお姉さんを経て、音楽座の主演女優として活躍。その後、CDアルバムやDVDを発売され、またソロコンサート・舞台にと活躍されている。
※詳しくは土居裕子オフィシャルサイト「インカラー」を参照ください。

デイケア夏祭

2014年8月29日に、第3回ウイング夏祭りを開催しました。



夏祭りの様子

室内では盆踊りを踊り、梅サワー、フルーツポンチを振る舞い、屋外ではあいにくの雨模様でしたが、テントを張り射的、ペットボトルたおし、ストラックアウト、お宝釣りを行いました。その後、12日に先行して開催したカラオケ大会予選会で勝ち上がった5名によるカラオケ大会決勝が行われ、接戦の末病棟の患者さんが優勝されました。デイケア20名、病棟20名とたくさんの参加があり、楽しい夏の思い出作りとなりました。今後ともこのような交流の場を持てたらと思えますのでご協力よろしくお願ひします。

デイケア科／金子 真澄

■ 基本理念

- 患者さんに対する思いやりと奉仕の精神で医療にあたる

■ 運営方針

- 病院・その他の医療部門
質の高い医療を効率的に促進すると共に、安全性を常に心がける
- その他の事業
障害者総合自立支援法の主旨にのっとり運営していく

■ 基本方針

法人は、患者及び利用者の個人としての人権を尊重し、その尊厳に配慮しつつ、入院から社会復帰に至る適切な精神医療の提供および早期の社会復帰促進に努めます。

- <具体的施策>
- 入院医療から地域生活へシフトする
 - クリニカルパスの実践
 - 各病棟の機能を明確にする
 - 障害者総合福祉法施行への円滑なる対応
 - 各職種の資質向上を常にはかる
 - 精神障害者への偏見をなくす行動の実践
 - 医療の安心及び安全性を常に心がける
 - 高齢者医療サービスの充実をはかる
 - IT化の更なる促進
 - 歯科診療所とのより密な連携

より具体的な行動目標を定めて基本方針達成に資します。

■ 行動目標

- 病院においては、在院日数の短縮化と地域移行を促進する
- 二階精神病棟においてはクリニカルパスに沿い、計画的集中治療を行う
- 三・四階精神療養病棟においてはSST・作業療法等を実施し、また個々のケースをより検討し、計画的な社会復帰を促進する
- 多職種によるチーム医療の実践
- 医療における安全性をより一層高める
- 診療録および医療情報管理システムの構築とオーダリング・システムの確立
- クリニック・在宅サービス部門の連携を密にし、在宅医療の充実を図る
- 臨床研修病院（協力型）、高等看護学校実習病院における研修システムの確立
- 職員の自主性による教育研修および人材育成プログラムのさらなる推進
- 家族会等の運営を通して啓発活動と共にパートナーシップの促進を行う
- 患者・職員の個人情報保護に努める
- 新設デイケアの円滑な運営を図る

なお、以上の行動目標に関しては、半期に一度成果の点検をする

編集後記

病院機能評価のハードルを飛び越え、あの体温並みの暑さがいつの間にか…季節は秋。実りの秋、場所を変えてのゲートボール大会も2回目、表紙のウイング農園も美味しい野菜を提供しています。今年はスーパームーン、がんばらば国体も楽しみです。
広報委員/吉田 京子

医療法人ウイング概要

病院施設基準	<基本診療料>		<入院時食事療養費>	
	◇精神病棟入院基本料15対1(2階病棟/72床) ◇精神療養病棟入院料(3階病棟・4階病棟/120床)		◇入院時食事療養(I)	
法人事業所	<特掲診療料>			
	◇精神科作業療法 ◇医療保護入院等診療料 ◇薬剤管理指導料 ◇精神科デイケア			
高城病院(精神科・内科)	診療所「ストレスクリニックウイング」	指定訪問看護ステーション「ウイング大手門」	指定共同生活援助事業「グループホームウイング」	歯科「高城歯科クリニック」
総職員数	役員(医師との兼務者を除く)2名 医師7名 歯科医師1名 薬剤師3名 看護師45名 准看護師35名 看護補助者21名 作業療法士4名 精神保健福祉士7名 臨床検査技師1名 管理栄養士3名 栄養士2名 調理員15名 歯科衛生士3名 事務職員25名 作業療法助手・ケア助手・グループホーム世話人等8名 施設課員(営繕・運転・洗濯)13名			総数195名(非常勤含む)

2014年9月1日現在(兼務者は主たる職務で計上)

Vol.32

広報 Wing



ウイング農園より

医療法人ウイング 高城病院

高城病院ホームページ / www.takagihp.or.jp
Eメールアドレス / wing@takagihp.or.jp

